

中小企業向け

個別テーマオンラインセミナー

【対象】県内中小企業の経営者・人事労務担当者等

働き方改革推進に向けた個別課題への対応に必要な知識や最新の情報等への理解を深めていただくことができるよう、個別テーマセミナー第2弾を開催いたします。関心の高い3つのテーマでセミナーを配信いたしますので、是非ご参加ください。どなたも無料でご視聴いただけます。

1

8月26日（火） 12:00配信開始

男性育休・介休を活かして職場やチームを強くする実践のヒント
～法改正のポイントをおさえて職場づくりに活かそう～

- ・知らないでは済まされない！
育児・介護休業法の2022年・2025年改正ポイント
- ・改正育児・介護休業法を活かしたこれからの上司像
- ・男性育休・介休を起爆剤としたこれからの職場づくりとチーム戦略



NPO法人
ファザーリング・ジャパン副代表理事
塚越 学 氏

2

9月2日（火） 12:00配信開始

多様性を人材確保・人材育成につなげる方法
～会社を強くするダイバーシティ経営～

- ・なぜいま多様な人材活躍推進が求められるのか
- ・経営者の意識改革の重要性について
- ・具体的な人材確保・育成の取り組み方やメソッド



一般社団法人
日本ダイバーシティ・マネジメント推進機構専務理事
黒田 浩介 氏

3

9月9日（火） 12:00配信開始

今、「働き方改革」のリアルな実態を知ろう！
～千葉県企業の働き方改革好事例～

- ・千葉県多様な働き方推進事業における好事例の紹介
- ・「働き方改革」は従業員・経営者の双方にとって有益なモノ
- ・これから目指すべき「働き方改革」とは



京葉中小企業労務協会会長
石倉 雅恵 氏

中小企業向け 個別テーマオンラインセミナー お申し込みについて

申込方法

※お申し込み期限は令和8年3月27(金)までとなります。

二次元バーコード、または以下ポータルサイトに掲載の申込みフォームからお申し込みください。(参加希望回ごとにお申し込みが必要です。)

<https://chiba-hatarakikata.com/seminar/>

お申し込み完了後、配信の準備が整い次第視聴用のURLとパスワードを送付いたします。

第1回 男性育休・介休を活かして職場やチームを強くする実践のヒント
～法改正のポイントをおさえて職場づくりに活かそう～



第2回 多様性を人材確保・人材育成につなげる方法
～会社を強くするダイバーシティ経営～



第3回 今、「働き方改革」のリアルな実態を知ろう！
～千葉県企業の働き方改革好事例～



配信期間

- 1 8月26日(火) 12:00 ～ 令和8年3月31日(火) 12:00まで
- 2 9月 2日(火) 12:00 ～ 令和8年3月31日(火) 12:00まで
- 3 9月 9日(火) 12:00 ～ 令和8年3月31日(火) 12:00まで

配信方法

千葉県公式セミナーチャンネル(YouTube)によるオンデマンド配信
(申込者のみに動画URLを通知する限定配信です。)

お問い合わせ

多様な働き方推進事業 事務局

〒260-0028 千葉県千葉市中央区新町1000番地 センシティビル11階 (株式会社パソナ 内)
TEL 043-238-9865 E-mail chiba-hatarakikata@pasona.co.jp
URL <https://chiba-hatarakikata.com/>

